

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE DI POLISERVICE S.p.a.

Visto art. 19, comma 2, del D.lgs. 175/2016 e ss.mm.ii ;

Visto il C.C.N.L. "SERVIZI AMBIENTALI";

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 28.12.2000 n.445 relativa alle disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;

Visto il Decreto Legislativo 30. 6. 2003 n. 196 e ss.mm.ii relativo al codice in materia di dati personali.

Visto il regolamento per il Reclutamento del personale di Poliservice S.p.a. approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 15/12/2023;

RENDE NOTO CHE

che è indetta una selezione pubblica, colloquio individuale e prova pratica, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per il conferimento di incarichi di lavoro a tempo parziale (24 ore) e indeterminato di n. 1 Addetto alle attività di spazzamento manuale e attività accessorie e/o al servizio di spazzatrici anche con l'ausilio di soffiatori- Livello D2 SERVIZI AMBIENTALI

POLISERVICE S.p.A. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Non saranno comunque ammessi a questa selezione esterna candidati che abbiano avuto un precedente rapporto di lavoro alle dipendenze di Poliservice Spa, conclusosi con licenziamento per giusta causa, o giustificato motivo soggettivo o con dimissioni volontarie.

Art.1

Oggetto

È indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di addetti allo spazzamento manuale e attività accessorie che andranno a ricoprire i seguenti ruoli:

- **n. 1 Addetto alle attività di spazzamento manuale e attività accessorie e/o al servizio di spazzatrici anche con l'ausilio di soffiatori- Livello D2 SERVIZI AMBIENTALI**

Il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato part-time.

I rapporti di lavoro di cui al presente bando sono tutti con inquadramento contrattuale giuridico, economico e mansionale disciplinato dalle disposizioni legislative e contrattuali vigenti particolari dal CCNL – SERVIZI AMBIENTALI.

La sede di lavoro potrà essere assegnata in uno dei cantieri/sede operative esistenti o che saranno successivamente istituiti/e.

Il presente bando di selezione viene pubblicato sul sito internet della POLISERVICE SPA www.poliservice.org Società Trasparente – selezione del personale – avvisi di selezione.

Art.2

Requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione

Per essere ammessi alla selezione i candidati debbono essere in possesso, alla data di scadenza di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:

- età non inferiore ad anni 18;
- avere la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- avere il godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione o una società a partecipazione pubblica per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile e di non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. (Per coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale);
- avere un'idoneità psico-fisica all'impiego;
- possesso di patente di categoria B;
- conoscenza elementare del processo lavorativo attinente la mansione o con scolarità almeno primaria;
- avere una buona conoscenza parlata e scritta della lingua italiana (per eventuali candidati stranieri);

Si precisa che l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui sopra, comporta in qualunque tempo, la decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione.

Art.3

Domande di partecipazione

La domanda di partecipazione, redatta compilando il modulo "DOMANDA DI AMMISSIONE" di cui all'allegato "A" al presente bando e sottoscritta, dovrà pervenire in una delle seguenti modalità entro e non oltre le ore 13,00 di lunedì 2 marzo 2026 :

- in busta chiusa con consegna a mano presso POLISERVICE S.p.a., sede di via L. Da Vinci, snc a Corropoli (TE) Ufficio del Personale, in orario di ufficio dalle ore 9.00 alle ore 13.00 nei giorni feriali, escluso il sabato; Sul retro della busta dovrà essere indicata la seguente dicitura: "AVVISO DI SELEZIONE - SPAZZAMENTO" ed il mittente con generalità e domicilio.
- all'indirizzo di posta elettronica certificata poliservicespa@pec.it che dovrà riportare nell'oggetto la seguente dicitura: "AVVISO DI SELEZIONE - SPAZZAMENTO"

All'atto di presentazione della domanda, verrà assegnato al candidato un numero di protocollo che equivarrà ad un codice identificativo del medesimo candidato e che verrà utilizzato per ogni comunicazione relativa alla selezione in oggetto da parte dell'azienda e da parte del candidato.

Gli eventuali cambiamenti di recapito dovranno essere tempestivamente segnalati all'ufficio delle Risorse Umane di POLISERVICE SPA.

Art.4 **Allegati alla domanda**

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati, i seguenti documenti:

- curriculum vitae, datato e sottoscritto;
- fotocopia della carta di identità validi alla data della scadenza della presentazione della domanda;
- fotocopia patente di guida categoria B.

Non sarà ammessa la produzione di documenti dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, fatta eccezione per eventuali richieste di integrazioni e/o ulteriori informazioni da parte della Commissione Esaminatrice.

Art.5 **Commissione Tecnica Giudicatrice**

Le domande di ammissione alla selezione saranno esaminate da una Commissione Giudicatrice nominata dal Consiglio di Amministrazione di Poliservice S.p.A. Tutte le decisioni concernenti la valutazione delle prove ed ogni altra questione attinente alla procedura di selezione saranno rimesse alla predetta Commissione Giudicatrice che redigerà la graduatoria dei candidati con l'indicazione della votazione complessiva conseguita da ciascuno.

Art.6 **Ammissione o esclusione dei candidati**

Alle prove di selezione accederanno esclusivamente i candidati che risulteranno in possesso di tutti i requisiti richiesti e la cui domanda risulterà conforme al presente bando.

L'esclusione dalla selezione avrà inoltre luogo quando:

- la domanda di partecipazione sia consegnata fuori dai termini previsti nel presente avviso;
- non sia possibile evincere le generalità del candidato;
- in base alle dichiarazioni contenute nella domanda il candidato risulti privo di uno o più requisiti per l'ammissione prescritti dal bando;

La domanda e la relativa documentazione che dovesse presentare delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, potrà essere ammessa dalla Commissione Esaminatrice alla regolarizzazione, a pena di esclusione dall'avviso di selezione, entro un termine prestabilito comunque antecedente alla data di inizio delle prove.

L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi, la data ed il luogo ove si terrà il colloquio e la prova pratica saranno pubblicati sul sito internet della POLISERVICE SPA Società Trasparente – selezione del personale – avvisi di selezione.

Solamente l'esclusione dalla selezione per mancanza di requisiti e/o per incompletezza della documentazione sarà oggetto di comunicazione al candidato a mezzo mail comunicata in sede di domanda.

Art.7 Prove di selezione

Tutti i candidati, che avranno avuto accesso alle prove di selezione, saranno sottoposti ad una prova pratica e successivamente, se idonei ad un colloquio orale.

La data, il luogo e l'ora della prova, saranno resi noti contestualmente alla pubblicazione dell'elenco di candidati ammessi, tramite pubblicazione sul sito web aziendale www.poliservice.org sezione società trasparente- selezione del personale-avvisi di selezione.

La prova pratica consisterà nella materiale esecuzione, nell'ambito delle competenze del livello di appartenenza, di un lavoro o un'opera con materiali, mezzi e dati forniti dalla Società e nello svolgimento di determinate operazioni in ambito di raccolta e spazzamento.

Ai fini della valutazione dei candidati, la Commissione ha a disposizione 100 punti di cui 50 per la prova pratica e 50 per la prova orale.

PROVA PRATICA: prova tecnico/attitudinale consistente in un'esercitazione di guida su un mezzo aziendale, volta ad accertare le competenze del candidato in materia di guida del mezzo, di diagnostica dei guasti nonché di rispetto del codice stradale oltre che della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro ed ambientale, e quindi in un'attività pratica di spazzamento e/o raccolta di rifiuti con l'utilizzo eventuale di attrezzature e strumenti in uso per i servizi di igiene urbana;

I risultati della prova pratica, con l'indicazione dei soli codici identificativi dei candidati ed esclusi dunque i riferimenti ai nominativi dei medesimi, saranno resi noti tramite pubblicazione sul sito web aziendale www.poliservice.org sezione società trasparente- selezione del personale-avvisi di selezione.

I candidati che, per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presenteranno a sostenere le prove di selezione alle date e agli orari indicati dalla Commissione Esaminatrice, resteranno esclusi dalla selezione.

I candidati che avranno ottenuto un punteggio minimo di 30/50 alla prova pratica, saranno ammessi al colloquio orale, che potrà avvenire nella stessa data della prova pratica.

PROVA ORALE: consistente in un colloquio tecnico-attitudinale volto a valutare la conoscenza della normativa in materia di circolazione stradale, antinfortunistica e sicurezza sui luoghi di lavoro, ambientale ed in tema di rifiuti, la conoscenza dei mezzi adibiti al servizio e delle procedure per la gestione delle problematiche che potrebbero incorrere durante lo svolgimento dello stesso, nonché l'attitudine del candidato per la mansione da svolgere e la capacità dello stesso di interfacciarsi con l'utenza

Relativamente al colloquio orale, la commissione avrà a disposizione 50 punti ripartiti secondo i criteri che determinerà.

I candidati dovranno presentarsi alle prove cui saranno ammessi, muniti di un valido documento di riconoscimento.

Art. 8 Punteggio finale

Il punteggio finale sarà determinato sommando i voti riportati nella prova pratica ed il punteggio conseguito nel colloquio orale.

Al termine delle prove concorsuali verranno ritenuti idonei i candidati che abbiano conseguito un punteggio finale non inferiore a 60/100

Art. 9
Formazione della graduatoria

Una volta espletate tutte le selezioni con i candidati ammessi, verrà redatta una graduatoria degli idonei in ordine di merito.

Alla graduatoria accederanno solo coloro che avranno ottenuto un punteggio minimo di 60/100.

Le graduatorie sono formate secondo l'ordine decrescente del punteggio totale con l'indicazione, in corrispondenza del codice identificativo del candidato, del punteggio totale allo stesso attribuito, costituito dalla somma del punteggio conseguito all'esito della prova pratica con quello derivante dalla valutazione dei titoli e del colloquio.

A parità di punti si terrà conto delle preferenze di cui all'art.5 comma 4 del D.P.R. n.487/1994 e [ss.mm.](#) ii.. In caso di ulteriore parità prevarrà la minore età anagrafica.

L'inserimento in graduatoria non costituisce in ogni caso un impegno all'assunzione da parte della Società; più in generale, il presente bando non costituisce offerta al pubblico ma unicamente invito a presentare candidature; esso non vincola in alcun modo la società nei confronti dei candidati.

Art.10
Validità

La società si riserva di attingere dalle rispettive graduatorie per le assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato, anche part-time, per il periodo di validità della stessa fissato in anni 1 (uno), salvo libera proroga deliberata dal Consiglio di Amministrazione.

Art. 11
Accertamenti prima della stipulazione del contratto

Prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale, la Società:

- provvederà tramite il Medico Competente ad accertare l'idoneità ad esercitare le funzioni connesse al posto da coprire mediante sottoposizione dei candidati a visita medica di idoneità.
- potrà procedere d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati, nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso e di eventuali titoli dichiarati.

Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno perseguibili ai sensi di legge.

Art.12
Assunzione in prova

Ai sensi del vigente CCNL SERVIZI AMBIENTALI, i lavoratori assunti sono soggetti ad un periodo di prova.

Art.13
Trattamento economico - disciplina del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro è disciplinato a tutti gli effetti dalle norme di legge e di regolamento e dal CCNL SERVIZI AMBIENTALI.

Il trattamento economico è quello previsto per il livello D2 del CCNL.

Su tutti gli emolumenti verranno applicate le ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali di legge. Oltre ai compiti propri della loro qualifica, i lavoratori assunti in virtù della presente selezione potranno essere incaricati a svolgere il proprio lavoro, in relazione alle esigenze di servizio e nell'ambito del livello categoriale, nei diversi settori di attività dell'azienda.

Art.14

Art. 8 Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alle procedure selettive pubbliche sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura e per l'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti. La POLISERVICE SPA può incaricare della ricezione, della raccolta e della trattazione dei medesimi dati, soggetti che forniscono specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della procedura medesima. Nella domanda di partecipazione il candidato deve esplicitamente manifestare il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti a POLISERVICE SPA e per la partecipazione alla selezione.

Art. 15

Disposizioni finali

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, nonché delle altre norme vigenti in materia. La Poliservice S.p.a. si riserva la facoltà di prorogare il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, purché la proroga sia deliberata prima della scadenza del termine ovvero, eventualmente, di riaprire il termine stesso allorché, alla data della scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate ovvero per altre motivate ragioni di pubblico interesse. Può, inoltre, in casi eccezionali e con atto motivato, revocare la selezione bandita, quando l'interesse pubblico lo richieda, in qualsiasi momento del procedimento di selezione, purché anteriore alla definitiva conclusione dello stesso, dandone immediata comunicazione a ciascun concorrente. Per quanto non previsto nel presente bando è fatto espresso richiamo alle disposizioni legislative vigenti. Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi all' Ufficio Risorse Umane di POLISERVICE S.p.A.

Nereto, 18 febbraio 2026

IL PRESIDENTE
f.to Dott. Gabriele Di Natale

ALLEGATO A

DOMANDA PER AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER COLLOQUIO INDIVIDUALE E PROVA PRATICA, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (24 ORE) E INDETERMINATO DI N. 1 ADDETTO ALLE ATTIVITÀ DI SPAZZAMENTO MANUALE E ATTIVITÀ ACCESSORIE E/O AL SERVIZIO DI SPAZZATRICI ANCHE CON L'AUSILIO DI SOFFIATORI– LIVELLO D2 SERVIZI AMBIENTALI

Spett.le
Poliservice S.p.A.
Piazza Marconi, 10
64015 Nereto (TE)

Oggetto: domanda di ammissione alla procedura ,per colloquio individuale e prova pratica, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per il conferimento di incarichi di lavoro a tempo parziale (24 ore) e indeterminato di n. 1 addetto alle attività di spazzamento manuale e attività accessorie e/o al servizio di spazzatrici anche con l'ausilio di soffiatori– livello d2 servizi ambientali

Visto l'Avviso di Selezione pubblica IN OGGETTO:

Il/La sottoscritto/a			
Nato/a a (città / prov.)		il	
Residente in (città / prov.)		CAP	
Indirizzo (via / n°)			
Codice fiscale			
Email(obbligatorio)			
Posta elettronica certificata			
Recapiti telefonici			

CHIEDE

di essere ammesso/a alla procedura in oggetto e a tal fine, consapevole che le dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 sono considerate fatte a pubblico ufficiale e che, nelle ipotesi di falsità in atti e di dichiarazione mendace, incorre ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000 nelle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia,

DICHIARA:

1)	☐	di essere nato/a in data e luogo sopra riportati
2)	☐	di essere residente nel luogo sopra riportato
3)	☐	di essere cittadino/a italiano/a ovvero del seguente Stato membro dell'Unione Europea o extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione: con adeguata conoscenza della lingua italiana

4)	☐	di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di (.....) e di godere dei diritti civili e politici
5)	☐	(per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985) di trovarsi nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari:
6)	☐	di essere psicofisicamente idoneo alle mansioni annesse al profilo professionale oggetto di selezione
7)	☐	di essere in possesso della patente di categoria B
8)	☐	di avere conoscenza elementare del processo lavorativo attinente la mansione o con scolarità almeno primaria
9)	☐	di avere una buona conoscenza parlata e scritta della lingua italiana (per eventuali candidati stranieri);
10)	☐	di non essere stato revocato, né dispensato, né licenziato per accertata colpa grave o dolo da un impiego pubblico o privato;
11)	☐	(cancellare la parte che non interessa) di non avere riportato condanne penali, né di avere procedimenti penali in corso, che impediscono l'instaurarsi di un rapporto di pubblico impiego o comportano l'interdizione dai pubblici uffici o che possano influire sull'idoneità morale e sull'attitudine ad espletare l'attività di pubblico impiegato oppure di aver riportato le seguenti condanne penali precisando eventuali provvedimenti di amnistia, condono, indulto o perdono giudiziario: (specificare) *****
12)	☐	l'insussistenza di cause di incompatibilità e inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013;
13)	☐	di accettare che tutte le comunicazioni riferite alla presente procedura verranno pubblicate sul sito internet di Poliservice S.p.a. nella sezione "società trasparente" e che qualsiasi comunicazione personale relativa alla procedura in oggetto potrà validamente essere effettuata – ad ogni effetto – all'indirizzo di posta elettronica individuato in precedenza, con l'impegno di comunicare per iscritto a Poliservice S.p.a. le eventuali variazioni;
14)	☐	di avere preso visione dell'avviso integrale della procedura in oggetto e di accettarne incondizionatamente tutte le clausole

Il/la sottoscritto/a è consapevole che tutto ciò che è stato dichiarato nel presente modulo ha valore:

- di dichiarazione sostitutiva di certificazione, in relazione agli stati, qualità personali e fatti che sono di sua diretta conoscenza ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000;

- di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, in relazione agli stati, qualità personali e fatti che sono di sua diretta conoscenza ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000.

Al riguardo, in conformità con quanto previsto dall'art. 38 del citato decreto, si allega una copia fotostatica non autenticata del proprio documento di identità.

Vista l'informativa sul trattamento dei dati personali (D.Lgs. n. 196/2003 e Regolamento Europeo 679/2016) riportata nell'avviso in oggetto, il/la sottoscritto/a dichiara espressamente di essere a conoscenza che l'esecuzione dei trattamenti per le finalità sopra indicate può comportare la necessità di effettuare la comunicazione dei Suoi dati personali ai soggetti indicati nell'informativa; conseguentemente, il/la sottoscritto/a

dà il consenso ☐ nega il consenso ☐

alle predette comunicazioni e ai correlati trattamenti nella consapevolezza che, in mancanza del consenso, la ricerca e selezione di personale da parte di Poliservice S.p.a. potrebbe non essere compiutamente effettuata.

Inoltre, per quanto riguarda il trattamento da parte di Poliservice S.p.a. dei propri dati personali sensibili per le finalità e le modalità strettamente connesse e funzionali alla ricerca e selezione di personale, il/la sottoscritto/a

dà il consenso ☐ nega il consenso ☐

Allega alla domanda i seguenti documenti:

- 1) Curriculum vitae debitamente sottoscritto (obbligatorio)
- 2) fotocopia integrale documento identità (obbligatorio)
- 3) patente di guida categoria B

luogo /data, firma