

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI, COLLOQUIO INDIVIDUALE E PROVA PRATICA, PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DELL'INCARICO DI OPERAI AUTISTI-RACCOGLITORI PATENTE di guida categoria "C" + CQC o superiore

Vista l'emergenza per COVID-19

IL DIRETTORE GENERALE DI POLISERVICE S.p.a. in deroga al "Reclutamento del personale della Poliservice S.p.a." approvato dal Consiglio di Amministrazione del 04/10/2018,

Visto il C.C.N.L. "FISE ASSOAMBIENTE";

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 28.12.2000 n.445 relativa alle disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;

Visto il Regolamento generale sulla protezione dei dati personali EU/679/2016 e s.m.i..

R E N D E N O T O

che è indetta una selezione pubblica per titoli, colloquio individuale e prova pratica, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per il conferimento di incarichi di lavoro a tempo determinato a tempo pieno e/o parziale di N. 5 AUTISTI/RACCOGLITORI Patente di guida categoria "C+CQC o superiore" C.C.N.L. "FISE ASSO AMBIENTE" livello 3B da impiegarsi nei servizi aziendali in turnazioni giornaliere, notturne e festive.

POLISERVICE S.p.a. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.



Art. 1 Requisiti per l'ammissione

Sono ammessi a partecipare alla selezione coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- ❖ cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana;

Sono in possesso del requisito anzidetto anche:

- i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea, con adeguata conoscenza della lingua italiana, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- i cittadini di paesi terzi, con adeguata conoscenza della lingua italiana, che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornamenti di lungo periodo o che siano titolari dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria;

- ❖ età superiore ai 18 anni;

- ❖ godimento dei diritti politici e immunità da condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- ❖ patente di guida in corso di validità per la categoria "C + CQC" o superiore;

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione. Per difetto di uno dei requisiti di ammissione, la Commissione giudicatrice incaricata disporrà l'esclusione dalla selezione.



Art. 2 Domanda e termine di presentazione

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in formato libero ed integrata dall'altra **documentazione** richiesta, **dovrà pervenire a POLISERVICE S.p.a. in Piazza G. Marconi, 10, a Nereto (TE) entro e non oltre le POLISERVICE S.p.a. in Piazza G. Marconi, 10, a Nereto (TE) entro e non oltre le ore 13,00 di LUNEDI' 17 MAGGIO 2021 p.v., inviata via e-mail all'indirizzo risorseumane@poliservice.org o telefonica la numero telefonico 0861/82809 tasto risorse umane.**

La domanda di ammissione può essere integrata dal curriculum vitae nel quale, ciascun candidato, dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità - a pena di esclusione dalla selezione - e come prevedono gli art. 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, quanto di seguito specificato:

- cognome, nome e residenza;
- luogo e data di nascita;
- luogo di residenza;
- il possesso della cittadinanza italiana o l'indicazione di cittadinanza di altro Stato posseduta;
- esperienze specifiche nelle funzioni del posto da ricoprire;
- recapito telefonico;
- copia della carta d'identità del candidato;
- copia della patente di guida;

- le esperienze lavorative pregresse con particolare riguardo alle attività di spazzamento comunale manuale e all'uso di Automezzi per i quali è necessaria la patente di categoria "C+ CQC " ed ogni altra informazione il candidato ritenga meritevole di menzione.

Art. 3 Commissione Tecnica Giudicatrice

Con apposito provvedimento del Direttore Generale di Poliservice Spa, ai sensi dell'art. 15 del Regolamento per il reclutamento del personale della Poliservice S.p.a., verrà nominata la Commissione incaricata delle selezioni. Espletate le prove, la commissione, redigerà la graduatoria provvisoria dei candidati da proporre al Consiglio di Amministrazione della Poliservice S.p.a. per l'approvazione definitiva. La Commissione anzi detta, con apposito verbale, formerà la graduatoria provvisoria dei candidati idonei sulla base del punteggio conseguito nella valutazione escludendo dalla stessa i candidati che non si siano presentati ad una delle prove.

Art. 5 Requisiti essenziali e attribuzione di punteggio

La ditta incaricata delle selezioni dispone dei seguenti punteggi da attribuire così suddivisi:

Condizione essenziale,

prova pratica di guida e manovre con veicoli del parco Automezzi Aziendali (compattatore, e/o scarrabile) impiegati nei servizi di raccolta "porta a porta" – i candidati dovranno superare la prova pratica di abilità e utilizzo dell'Automezzo in dotazione all'azienda, il quale superamento è condizione necessaria per essere ammessi in graduatoria.

Le prove pratiche verranno svolte presso la sede operativa di Poliservice S.p.a in Via Leonardo Da Vinci a Corropoli (TE).

Art. 6 Comunicazioni

Ogni comunicazione in merito alle date di effettuazione delle prove saranno rese note esclusivamente mediante pubblicazione sul sito Aziendale ([www.poliservice.org/sezione società trasparente/selezione del personale/avvisi di selezione](http://www.poliservice.org/sezione_società_trasparente/selezione_del_personale/avvisi_di_selezione)) 8 (otto) giorni prima del giorno fissato per le selezioni, ed avrà validità di convocazione a tutti gli effetti di legge. Le pubblicazioni sul sito internet sostituiranno le convocazioni individuali ed avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge. La Poliservice S.p.a. comunque provvederà ad effettuare n. 2 chiamate telefoniche e

invio di N. 1 sms (invio messaggio telefonico), allorché il candidato abbia inserito nella domanda di partecipazione (domanda di lavoro) il recapito telefonico.

I candidati sono tenuti a presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, nell'orario e luogo che saranno indicati sul citato sito aziendale. La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla selezione. In ogni caso le medesime informazioni potranno essere assunte telefonicamente direttamente presso l'Ufficio del Risorse umane della ditta POLISERVIZIO S.p.a. (dal Lunedì al Venerdì dalle 9,30 alle 12,30).

- **Art. 7 Validità della graduatoria**

In deroga al Regolamento per il "Reclutamento del personale della Poliservice S.p.a." approvato dal Consiglio di Amministrazione del 04/10/2018, in considerazione dell'emergenza COVID-19, la graduatoria di merito dei candidati che risulteranno idonei sarà valida fino al 31-12-2021 (utilizzata anche per acquisire personale che svolga prestazioni temporanee per in caso di incremento dell'attività produttiva stagionale e non stagionale, o sostituzione provvisoria del personale dipendente con diritto alla conservazione del posto di lavoro quali: malattia, infortunio, ecc..) con le modalità di cui all'art. 15 del Regolamento per il Reclutamento del personale della Poliservice S.p.a.. La Poliservice S.p.a. provvederà ad accertare la veridicità di quanto dichiarato dai candidati risultati idonei all'atto della compilazione della domanda di partecipazione e chiederà prova dei requisiti essenziali dichiarati in fase di selezione dei titoli ai sensi del DPR 445/2000 e s.m.i.; qualora, dal controllo delle dichiarazioni, emerga la non veridicità del contenuto delle stesse, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti dal provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere. Si procederà alla instaurazione del rapporto di lavoro a tempo determinato con gli aventi diritto, ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale "FISE ASSOAMBIENTE" mediante la stipula del contratto individuale di lavoro solo se il candidato inserito nella graduatoria degli idonei avrà superato con esito positivo sia la visita medica preventiva di idoneità alla mansione sia il periodo di prova di cui al CCNL FISE ASSO AMBIENTE. Agli assunti in servizio verrà corrisposta la retribuzione annua prevista dal vigente C.C.N.L. di cui sopra livello 3B.

- **Art. 8 Trattamento dei dati personali**



I dati vengono trattati dalla Poliservice SpA, in relazione alle esigenze legali, contrattuali e per l'adempimento degli obblighi dalle stesse derivanti. I dati potranno essere trattati sia con l'ausilio di strumenti elettronici sia senza. Il conferimento dei dati è obbligatorio in quanto richiesto dagli atti legali o contrattuali e l'eventuale rifiuto di conferirli o al trattamento comporterebbe l'impossibilità di dar corso ai rapporti relativi ai medesimi. Ferme restando le comunicazioni effettuate in esecuzione di obblighi di legge e di contratto, i dati potranno inoltre essere comunicati, ove necessario ai soli fini amministrativi ed operativi e della migliore gestione dei rispettivi diritti relativi al rapporto commerciale, a consulenti, studi professionali, istituti di credito, enti addetti a riscossione crediti, concessionari ed incaricati da Poliservice Spa. L'interessato può esercitare i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati Personali EU/679/2016 rivolgendo richiesta scritta indirizzata a Poliservice Spa, piazza Marconi n°10 – 64015 Nereto (TE) – telefono 0861/82809-fax 0861/808255 email:direttore@poliservicespa.org . per l'informativa completa consultare il sito internet: www.poliservice.org.

- Art. 9 Disposizioni finali

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, nonché delle altre norme vigenti in materia. La Poliservice S.p.a. si riserva la facoltà di prorogare il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione. Può, inoltre, in casi eccezionali e con atto motivato, revocare la selezione bandita, quando l'interesse pubblico lo richieda, in qualsiasi momento del procedimento di selezione, purché anteriore alla definitiva conclusione dello stesso, dandone immediata comunicazione a ciascun concorrente. Per quanto non previsto nel presente bando è fatto espresso richiamo alle disposizioni legislative vigenti. Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Risorse Umane di POLISERVICE Spa.

Ai sensi dell'art. 15 del Regolamento per Reclutamento del personale della Poliservice S.p.a., i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione al presente bando e hanno prestato la loro attività lavorativa presso Poliservice S.p.a. con contratto di lavoro a tempo determinato nel periodo dal 01 Gennaio 2018 al 31 Dicembre 2019, che non hanno superato il punteggio

minimo di valutazione sulla prestazione lavorativa espletata con criteri stabiliti nel Sistema Gestione Qualità UNI EN ISO 9001, non verranno convocati per la presente selezione.

Nereto li, 04-05-52021

IL DIRETTORE GENERALE - Gabriele Ceci

